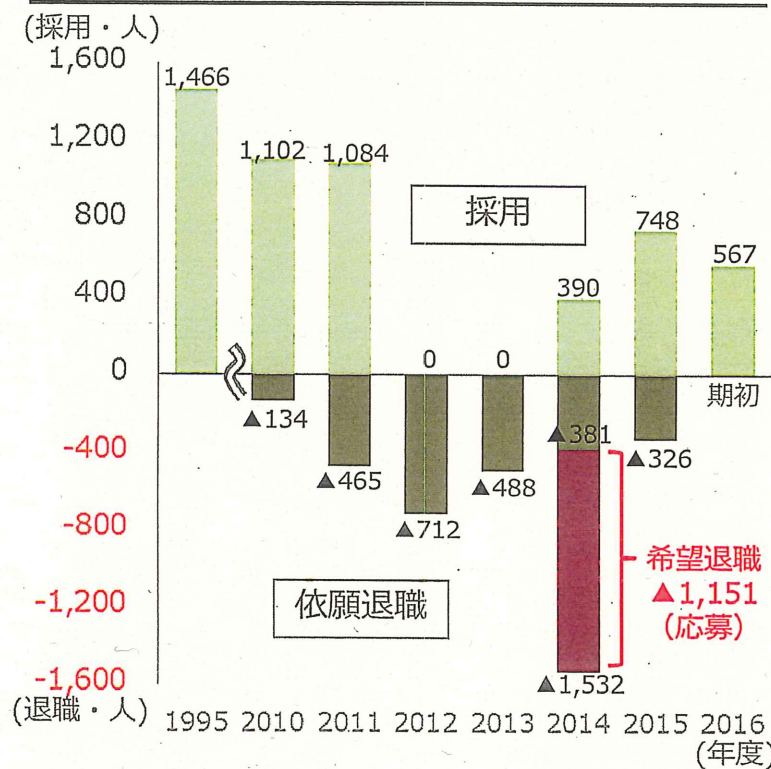


### 3. 経営改革 (④要員効率化)

1,000人規模の希望退職の実施等により、電力の安定供給と合理化・生産性向上を両立

【採用／依願退職者数】



【要員数】



©Tokyo Electric Power Company Holdings, Inc. All Rights Reserved.

無断複製・転載禁止 東京電力ホールディングス株式会社